



La colección de publicaciones socioeconómicas Zainguralde de INGURALDE se publica bajo una Licencia Creative Commons Atribución-Compartir Igual 3.0.



www.sxc.hu

# Salir de España para trabajar

La diáspora laboral española entre 2008 y 2013



# **j** indice Salir de España para trabajar

#### 1. AUMENTA LA EMIGRACIÓN LABORAL

- 1.1. Desde 2008 han emigrado en busca de trabajo casi 400.000 personas
- 1.2. La emigración española ha crecido en todas las comunidades autónomas
- 1.3. Perfiles de emigrantes: Los jóvenes, los que más se van
- 1.4. Destinos
- 1.5. Razones
- 1.6. Disponibilidad para irse: con las maletas preparadas

#### 2. EFECTOS DE LA EMIGRACIÓN

- 2.1. Cambio demográfico
- 2.2. Emigrar: Fracaso u oportunidad
- 2.3. Emigración juvenil: Perdida de capital humano
- 2.4. Emigrar a partir de los 44: ruptura vital

#### 3. ANEXOS

- 3.1. Algunas propuestas laborales del extranjero
- 3.2. Buscar empleo en Internet

## 1. AUMENTA LA EMIGRACIÓN LABORAL

1.1. Desde 2008 han emigrado en busca de trabajo casi 400.000 personas



Un total de 390.206 españoles se han desplazado fuera de España para trabajar o acompañando a un familiar que ha emigrado por motivos laborales entre principios de 2008 y finales de 2012, según datos del Censo Electoral de Españoles Residentes en el Extranjero (CERA), elaborado por el INE.

Esto supone entre 250 y 300 emigrantes de media al día.

Desde que comenzó la crisis en 2008, el número de demandantes de empleo para trabajar fuera de España se ha duplicado, tendencia que se ha intensificado en mayor medida durante los dos últimos

años. Sólo en 2012, más de 82.000 trabajadores hicieron las maletas y emigraron a otros países en busca de una oportunidad laboral. Esta cifra representa un incremento del 5,5% respecto a 2011. En total, hay 1,6 millones de españoles mayores de edad que ya viven en el extranjero.

# 1.2. La emigración española ha crecido en todas las comunidades autónomas

En 2012, todas las comunidades autónomas sin excepción elevaron el número de emigrantes. La Rioja, Navarra y Baleares son las que han experimentado este último año un mayor incremento de emigrantes a otros países, con crecimientos del 9,6%, 8,5% y 8,1%, respectivamente, mientras que Extremadura y Galicia presentan los aumentos más moderados, del 3,3% y del 3,9%.

También a nivel provincial crece la emigración de forma generalizada. Girona, Las Palmas de Gran Canaria y Soria son las zonas en las que más se ha incrementado el número de trabajadores que han decidido emprender una carrera profesional fuera de España, con aumentos del 8,5%, 8,2% y 8,1%, respectivamente. En el otro extremo, Badajoz, Córdoba y Cuenca, con incrementos del 2,8% para las dos primeras y del 3,2% para la provincia manchega, son las provincias donde menos trabajadores han salido al extranjero en el último año.

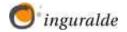
# 1.3. Perfiles de emigrantes: Los jóvenes, los que más se van

Precisamente porque son el segmento de edad que presenta las tasas más altas de desempleo en España, con datos por encima del 50%, el principal **perfil de los que se van** es el de **jóvenes de 25 a 35 años**, que no tienen cargas familiares, altamente cualificados en áreas como la ingeniería, la informática o la arquitectura, recién licenciados que quieren dar sus primeros pasos fuera de España o incluso profesionales con una amplia capacidad laboral.

No obstante, en los últimos años aparece también un nuevo segmento de edad. Cada vez más casos de desempleados mayores de 45 años con familia que buscan empleo en el extranjero, sobre todo procedentes del sector de la construcción y perfiles de baja cualificación. Según el Instituto Nacional de Estadística (INE), unos 25.000 españoles mayores de 44 años se han ido al extranjero por razones laborales en los dos últimos años.

#### 1.4. Destinos

Los principales destinos elegidos para esta emigración siguen siendo los países de Europa, tanto los países desarrollados como Alemania, Francia, Noruega, Reino Unido o Suiza, como los países del Este, donde se precisan perfiles técnicos medios. También sigue creciendo la emigración hacia Estados Unidos y hacía los países latinoamericanos como Argentina, Chile, México, Ecuador, Venezuela y, especialmente, Brasil.





#### 1.5. Razones

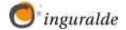
La alarmante situación del mercado laboral español y el enorme paro que no cesa, son las principales razones que explican la fuga de españoles hacia el exterior para buscar oportunidades laborales en otros puntos del planeta.

Aunque la crisis empuja y mucho, algunos analistas opinan que también, en alguna medida, se está produciendo un cierto cambio de mentalidad en las nuevas generaciones más jóvenes. En este sentido, salir al extranjero ya no se ve con resignación, como un último remedio, sino como una oportunidad.

Otras razones complementarias que favorecen esta emigración son las mejores condiciones laborales, las mayores oportunidades de desarrollo profesional, el aprendizaje o mejora de otras lenguas y la calidad de vida en los países de destino. Así mismo la mayor implantación de empresas españolas en el extranjero ampara la salida de algunos profesionales.

# 1.6. Disponibilidad para irse: con las maletas preparadas

Además de los datos citados en párrafos anteriores, el número de los que se irían pero no se deciden a dar el paso es muchísimo mayor. En España, el 83,1% de los que tienen entre 18 y 29 años estarían dispuestos a irse a trabajar al extranjero, según una encuesta de Sigma Dos. El porcentaje, lógicamente, decrece a medida que se cumplen años: se iría fuera el 70,7% de los españoles



entre 30 y 44 años, el 69% de los que tienen entre 45 y 64 e incluso el 58,2% de los que han cumplido la edad de jubilación. Son datos contundentes.

Por su parte, en la CAV, un informe elaborado por el Observatorio Vasco de la Juventud ("La movilidad internacional de la juventud en la CAPV") revela que seis de cada diez vascos de entre 15 y 29 años están dispuestos a salir al extranjero y cuatro de cada diez tiene previsto hacerlo a corto plazo.

El informe pone de manifiesto la preferencia de los jóvenes vascos por los destinos europeos y también revela que siete de cada diez consideran que no están bien informados para dar el paso de salir fuera. Precisamente, por este motivo, el Departamento de Cultura del Gobierno vasco ha elaborado la guía "Destino Europa", una recopilación de información "exhaustiva y clara" con datos prácticos sobre lo necesario para viajar, trabajar o estudiar en Europa.



inguralde

## 2. EFECTOS DE LA EMIGRACIÓN

#### 2.1. Cambio demográfico

Con los últimos datos publicados parece confirmarse la tendencia de que los españoles emigran cada vez más. Como consecuencia de estos movimientos migratorios, junto a otras razones complementarias, se observa un posible cambio demográfico: España, con datos estimados, pierde población. Entre enero y septiembre del año pasado el número de habitantes ha bajaba de 46.196.278 a 46.116.779 (79.499 menos). Según proyecciones del INE hechas públicas hace un año, la caída de la población que se augura este año se convertirá en tendencia y la cifra de habitantes de España puede ir a la baja hasta 2021. De los 46,1 millones actuales a 45,5 dentro de una década: algo más de medio millón de pérdida si se mantiene la corriente actual.

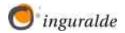
La principal causa de este descenso es que el saldo migratorio se mantendrá en números negativos durante la próxima década. Las salidas superarán en más de 100.000 a las llegadas hasta 2014. Además, el INE estima que la natalidad seguirá a la baja. La proyección fija en 4,4 millones los nacimientos hasta 2020, un 4,7% menos que en la década anterior, sobre todo por el descenso del número de mujeres en edad fértil. La edad media de la primera maternidad ahora en 31,35 años aumentará.

Los estudios también pronostican que las defunciones, y el envejecimiento, irán en aumento y superarán a los nacimientos en 2019. La esperanza de vida se incrementaría en dos años para los hombres (hasta los 80,9) y en 1,5 para las mujeres (86,3).

# 2.2. Emigrar: Fracaso u oportunidad

El actual ministro de Educación y Cultura, J.I.Wert, aseguraba en julio que "la fuga de cerebros nunca puede considerarse un fenómeno negativo". Claro que, según Pueyo (vicepresidente Consejo de la Juventud Española), es muy importante distinguir entre la búsqueda voluntaria de oportunidades en el extranjero, que siempre ha existido, y la emigración impuesta por unas condiciones económicas y laborales que te impiden sobrevivir y construir un proyecto de vida autónomo. Lo primero puede ser definido de muchas maneras y no tiene por qué ser malo; lo segundo "es un drama para el país y para las personas que se ven forzadas a irse", agrega. Es, simplemente, la constatación de un gran fracaso". Concluye Pueyo.

Hace unos meses se publicaba una entrevista con el sociólogo Zygmunt Bauman en la que éste se expresaba así: "Toda mi vida, y he tenido una larga existencia, siempre he tenido la impresión de que las jóvenes generaciones si se aplicaban al estudio y obtenían buenos niveles de educación, les aguardaba una larga carrera. Las nuevas generaciones comenzaban donde habían terminado las anteriores. Se daba por sentado. Es la primera vez en que la



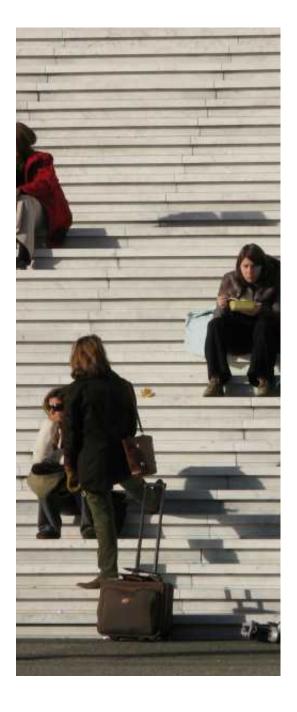
generación más joven tiene las mejores expectativas (buena educación, idiomas) y ningún futuro".

Esa pérdida de talento puede ser muy perjudicial para nuestra economía debido a otra circunstancia paralela: y es que el número de estudiantes y universitarios como consecuencia de la caída de la fecundidad está disminuyendo y en el futuro vamos a tener menos. Volver a casa de los padres, buscar trabajo en el extranjero, seguir estudiando. Los jóvenes españoles buscan salidas a una crisis que amenaza con dejarlos en la cuneta. Como decía, Julio A, un joven emigrante a Alemania. "En España no teníamos ni presente ni futuro".

#### 2.3. Emigración juvenil: Perdida de capital humano

En un país que recibió a miles de inmigrantes en las últimas décadas, se ve ahora cómo se marchan muchos de sus ciudadanos, en su mayoría, jóvenes y muy bien formados. Con este panorama, mucha gente empieza a preguntarse qué efectos tendrá la emigración juvenil a medio y largo plazo. "Es obvio que este proceso implicará en primer lugar una pérdida sustancial de capital humano para el país. Nos hemos formado aquí y ahora nos vemos obligados a emigrar para poder trabajar y aplicar los conocimientos adquiridos", apunta Javier Pueyo, vicepresidente del Consejo de la Juventud de España. La gente se pregunta cómo es posible que tengamos la generación mejor formada y

sin embargo con menos posibilidades para encontrar trabajo. La mayoría se van después de agotar todas las posibilidades de desarrollar un futuro profesional en España. Muchos jóvenes tienen asumido que salir de España puede ser su única opción. ¿Qué de positivo puede tener que parte de la generación mejor preparada de nuestra historia se vea condenada a emigrar para ganarse la vida?.



## 2.4. Emigrar a partir de los 44: ruptura vital

Aunque se cita más el paro juvenil, hay un sector de la población que se encuentra con una problemática parecida pero con más edad, lo que puede agravar la decisión de salir. Es un sector que cada vez emigra más. Algunos llevan muchos años trabajando y, como dice Andrés M., "pagando impuestos, aportando a la sociedad y ahora nos encontramos sin trabajo, sin posibilidades de encontrarlo, rebajadas las ayudas sociales que hemos contribuido a crear". Y sigue: "Irse a un país extraño y meterse en un albergue para compartir habitación con ocho

personas puede estar bien a los 20 años, pero a los 50 prefieres un hotel aunque sea barato, por lo que tienes que tener dinero para vivir en condiciones mientras encuentras un alojamiento, trabajo, etc. Ruptura de vínculos formados durante toda la vida. Si añadimos a los inconvenientes de un nuevo país, nuevas costumbres, empezar de nuevo, que el alojamiento no resulte cómodo... hace que una persona se venga abajo y a la primera de cambio renuncie y se vuelva". Concluye: "Parece ser que no existimos, que no tenemos derecho ni a presente ni a futuro después de haber trabajado y cotizado muchos años".



inguralde

#### 3. ANEXOS

# 3.1. Algunas propuestas laborales del extranjero

Ecuador. Proyecto Prometeo del Gobierno ecuatoriano (anunciado el 18/02/2013). Se pone a disposición de investigadores y profesionales ofertas de trabajo en el país iberoamericano. La embajadora de Ecuador en España ha declarado que el proyecto está teniendo una gran aceptación entre muchos de nuestros compatriotas. Cientos de ellos han remitido sus respectivos curriculums para optar a un trabajo en Ecuador.

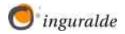
Canadá. Entró en vigor el 2 de enero de 2013. En el primer año aceptará un máximo de 3.000 personas pero que esa cifra es sólo un modesto inicio de la entrada de trabajadores extranjeros cualificados como electricistas, soldadores o mecánicos de equipamiento pesado ante la incapacidad del país para generar los más de 320.000 trabajadores de la construcción que necesitará en los próximos ocho años. Gran parte de esta demanda de trabajadores cualificados es fruto del fuerte crecimiento de los sectores de la construcción y energía que el país norteamericano ha experimentado en los últimos años. Los cambios favorecerán a aquellos trabajadores extranjeros que tengan una oferta de empleo en Canadá, unos conocimientos mínimos de inglés o francés, una experiencia de al menos dos años en el oficio y que ésta se ajuste a lo demandado por el Sistema Nacional de Clasificación de Ocupaciones.

Austria. La Unión de Hoteleros

Austriacos (ÖHV, en sus siglas en alemán) ofertó hace unos meses 1.721 puestos de trabajo para jóvenes españoles interesados en adquirir experiencia internacional en el sector turístico. La mayoría de los puestos disponibles son para recepcionistas, camareros (sueldo de 1.886 euros de media), cocineros, ayudantes de cocina y personal de limpieza (sueldo de 1.548 euros de media). También ofrece 3.600 plazas destinadas a la formación de profesionales en las que el empleado puede cobrar el 80% del sueldo de un profesional. Según ha informado La OHV, el 88% de las empresas estaría dispuesta a dar empleo a jóvenes trabajadores de España, ya que la industria del turismo produce el 7,4% del PIB austriaco, y ocupa el puesto 11 en el ranking mundial de naciones turísticas, por lo que el personal nacional no puede hacer frente a la afluencia de visitantes. "Es un orgullo poder recibir jóvenes con ganas de trabajar y con buena formación académica, procedentes de un país con una larga trayectoria en la industria del turismo. Sin duda, nuestros hoteles asociados serán un buen lugar donde aprender los unos de los otros", ha destacado el presidente de la ÖHV, Peter Peer. Los interesados pueden encontrar información más detallada sobre los puestos a cubrir en:

www.oportunidad-austria.es www.hogastjob.com/es

Alemania. Miles de jóvenes españoles emigran hacia Alemania. Buscan oportunidades en la locomotora europea. Alemania vive además lo que el gobierno describe como "el milagro del empleo", con una tasa de desocupación inferior al 7%. Alemania batió su récord



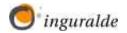
de empleo en 2012 con más de 41,5 millones de ocupados. No son sólo los españoles. España, Grecia, Polonia, Hungría, Eslovaquia, Bulgaria y Rumania por la supresión de las limitaciones a la libre circulación dentro de la UE. Los expertos alemanes calculan que el flujo de emigrantes seguirá en aumento, entre otros factores debido a las campañas apoyadas por el gobierno alemán para atraer jóvenes calificados de toda Europa y hacer frente a la falta de personal especializado, sobre todo en el sector médico y de ingeniería. Distintos analistas calculan que Alemania necesita 100.000 inmigrantes calificados al año.

Reino Unido. La Embajada de España en Londres ha lanzado en enero de este año un portal de empleo que pretende informar de una manera realista de las ofertas de trabajo que los españoles pueden encontrar en este país, un mercado con oportunidades por su baja tasa de paro, pero también muy competitivo por el alto nivel de demandantes

Ingenieros vascos dispuestos a emigrar. Como las encuestas señalan jóvenes ingenieros vascos están cada vez más abiertos a trabajar en el extranjero. Es más, muchos lo prefieren para su enriquecimiento profesional, sobre todo, al inicio de la vida laboral. Lo consideran como una experiencia casi indispensable aunque confian en terminar sus carreras en casa. Esa disponibilidad para viajar, además de los idiomas -el inglés es fundamental- es lo que demandan, precisamente, un grupo de empresas (Compañías como CAF, DanobatGroup, Soraluce, Fagor Arrasate, Etxe-Tar, Gestamp, Aernnova,

Sapa, Michelin, Irizar y otras muchas de diversos sectores) que se dieron cita en la feria del empleo que desde hace 20 años organiza Tecnun, la Escuela de Ingenieros de la Universidad de Navarra en Donostia. Cerca de 500 alumnos de los últimos cursos de las diferentes titulaciones de Ingeniería impartidas en Tecnun buscan oportunidades de prácticas, proyectos de fin de carrera y hasta un primer empleo en esta importante feria. La mayoría de estas firmas conocen bien a los ingenieros de Tecnun, un vivero importante para las empresas vascas.





## 3.2. Buscar empleo en Internet

Internet ha simplificado tanto las cosas que hoy en día puedes encontrar trabajo sin moverte de casa. Hay datos muy interesantes que refuerzan la idea de que acudir a la Red en busca de trabajo es una alternativa muy interesante. En el 60% de los casos, la mediación de los portales especializados origina un contacto empresarial. Existen buscadores específicos, los más conocidos son www.infojobs.net e www.infoempleo.com. Entre los dos intermedian alrededor de un millón de contratos de trabajo al año, gracias a una amplia gama de ofertas a disposición del usuario. Otros buscadores son www.trabajar.com, www.laboris.net o www.monster.es.

Su manejo es sencillo. Basta con registrarse y actualizar un perfil para que las empresas puedan contactar contigo. Ahora bien, el modus operandi más convencional es que seas tú quien se inscriba en las ofertas que mejor se adaptan a tu perfil. Estos buscadores te permiten hacer un seguimiento del estado de tus candidaturas en tiempo real. Para inscribirte en una oferta previamente debes darte de alta como usuario en la página web del buscador que estés utilizando. Una vez lo hayas hecho, debes rellenar tus datos personales y académicos y elaborar un curriculum. El proceso a seguir está escalonado y es muy sencillo.

El CV juega un papel fundamental, por lo que es recomendable enfatizar los puntos fuertes de tu trayectoria. Completar este apartado de tu perfil no supone mucho esfuerzo, basta con rellenar unos campos previamente establecidos. Algunos buscadores como Infojobs te permiten actualizar varios curriculum a la vez para que introduzcas el que mejor se adapta a cada oferta. La carta de presentación es generalmente un espacio optativo a rellenar cuando te inscribes en una oferta. Las empresas prestan especial atención a este apartado, por lo que es importante que te animes a introducir unas líneas presentándote. La redacción debe ser apropiada y estar sintetizada.

Otros servicios como la inscripción de pago Premium permiten mejorar el rendimiento que le sacas a tu perfil. Esta herramienta permite recibir información en tu móvil, resaltar ofertas y empresas como favoritas y consultar el perfil del resto de candidatos inscritos en la misma oferta. Además, el usuario tiene a su disposición otros extras como el certificado de inglés, el pack de máxima visibilidad Ábrete al mercado o el Plan de búsqueda Activa.

www.sepe.es es la página web de los Servicios Públicos de Empleo Estatal. En la CAV el servicio etá prestado por www.lanbide.net. Un punto de encuentro entre las empresas que ofrecen puestos de trabajo y quienes quieren trabajar. También es el sitio donde interactuar con las administraciones públicas para tramitar en autouso la documentación relativa a la gestión del empleo y del desempleo. Funciona de forma similar a los buscadores específicos, pero además incluye tutoriales para que sepas cómo buscar trabajo en la profesión u oficio que más te gusta o saber cómo afrontar una entrevista con naturalidad.

Si lo que deseas es buscar empleo dentro de la Unión Europea o eres un empresario que busca trabajadores comunitarios, encontrarás la respuesta dentro de la Red Eures, un servicio creado por la Comisión Europea también dependiente del Servicio Público de empleo estatal.

Por su parte, el Departamento de Cultura del Gobierno Vasco ha elaborado la guía "Destino Europa", una recopilación de información "exhaustiva y clara" con datos prácticos sobre lo necesario para viajar, trabajar o estudiar en Europa. La guía, que se ha editado en formato digital y se puede descargar de la página web del Observatorio Vasco de la Juventud, está ordenada en trece apartados con información sobre programas de movilidad y becas de la Unión Europea, consejos para viajar y encontrar un empleo, información sobre el aprendizaje de otras lenguas y sobre programas de voluntariado, entre otros aspectos.

